

Какой должна быть аспирантура и какой быть она не должна?

Для раскрытия вопроса «Какой должна быть аспирантура?», необходимо углубиться в вопрос, какой же она не должна быть и какой она является сейчас. На мой взгляд, в существующей действительности есть три основные причины поступления в аспирантуру:

1. Первое и самое главное – отсрочка от службы в армии.
2. Неуверенность и неопределенность в будущей профессии. К примеру, по окончании магистратуры выпускник мехмата не обладает конкретными навыками и умениями для реализации себя в определенной профессии. Безусловно, выпускникам предоставляется возможность по окончании поступить на работу на завод, устроиться в банковскую или ай ти сферу, а если это не перспективно? А если это не то дело, которым хотелось бы заниматься? А если хочешь углубить свои знания, но не определился со спецификой? Вот тут у мужской части выпускников и встает остро вопрос с определением, учитывая важный и основной пункт 1! И, как вариант, и неплохой вариант, возникает возможность «отсидеться» в аспирантуре до момента самоопределения.
3. Реальное желание заниматься преподавательской и научно – исследовательской деятельностью.

На данный момент аспирантура является временным местом дислокации для выпускников из п.1 и п.2 и в исключительно желательных для вуза случаях (что составляет крайне малую часть) – для выпускников из п.3. Вот такой аспирантура быть не должна.

Теперь к вопросу «Какой должна быть аспирантура?», ответ один - аспирантура должна быть привлекательной:

1. Максимальная доступность всевозможных необходимых ресурсов.
2. Необходимо реализовать возможность обмена опытом, знаниями, исследовательской работы, ошибками в конце концов с зарубежными коллегами – аспирантами. Обеспечить непрерывный и регулярный контакт с международным научным сообществом в конкретно исследуемой аспирантом области (участие в конференциях, обмен опытом на местах).
3. Междисциплинарная связь. Возможность применять свои знания и опыт в других смежных специальностях, в том числе получать опыт других специалистов (к примеру, биологи, физики и т.д.).
4. Научное руководство должно интересоваться и уделять достаточное время исследовательской работе аспиранта.

5. Организация бесплатного спортивного досуга. Научные сотрудники – интеллектуальные труженики и для качественной и продуктивной работы таким специалистам просто необходима двигательная активность. В наше время это дорого.

На основании изложенного следует вывод, что при обеспечении будущих аспирантов такими ништяками, желающих поступить в аспирантуру из п.3 с части I станет гораздо больше, а необходимость участия в международных конференциях, постоянное наблюдение научного руководителя, пристающие аспиранты из других областей испугает поступающих исключительно из п.1. с части I. Что в дальнейшем позволит нам надеяться, что наша наука утрет нос Илону Маску (без батута).

P.S. При написании данного эссе я испытывал морально-нравственные страдания, в связи с недостаточными знаниями русского языка (великого и могучего – пишу практически под дулом пистолета). Считаю необходимым усилить программу аспиранта дополнительными часами русского языка, так как мы регулярно вынуждены писать научные статьи, а также, в случае халтуры, еще и эссе. Мы, люди науки, достаточно замкнуты и ограничены в живом общении, что сказывается на нашей речи.