

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
«Федеральный исследовательский центр  
«Казанский научный центр Российской академии наук»  
(ФИЦ КазНЦ РАН)

ПРИКАЗ

14.06.2021

№ 224

г. Казань

*О внесении изменений в Положение об оплате труда*

В связи с необходимостью внесения изменений в Положение об оплате труда работников ФИЦ КазНЦ РАН, утвержденного приказом от 29.01.2021 № 52 (далее – Положение об оплате труда), в части выплат за руководство аспирантами и официальным оппонентам диссертаций

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить следующие изменения в Положение об оплате труда (далее – Положение):

- Пункт 4.7.2. абзац 14 изложить в следующей редакции:

*« - руководство аспирантами ФИЦ КазНЦ РАН. Выплата за руководство аспирантами производится в соответствии с п. 4.16. Положения.»*

Раздел 4 дополнить пунктами следующего содержания:

*«4.16. Выплата за руководство аспирантами производится из расчета 50 часов в год за руководство аспирантом очной формы обучения.»*

*Выплата за руководство аспирантами в ФИЦ КазНЦ РАН устанавливается на основании приказа о назначении научного руководителя и производится до даты отчисления аспиранта.*

*Выплата за руководство аспирантом не производится на время каникул, академического отпуска аспиранта, при направлении его на стажировку в другие организации.*

*Выплата производится за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнения работ) в части государственной услуги «Реализация образовательных программ высшего образования-программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре».*

*Выплата за руководство аспирантами очной формы обучения включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.*

*Выплата за руководство аспирантами, принятыми на платной основе осуществляется за счет средств от оказания платных услуг.»*

*- Пункт 4.7.2. дополнить пунктом 4.7.2.1. следующего содержания:*

*Критерии и показатели эффективности работы научных сотрудников устанавливаются на Комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН/ОСП (далее – Комиссия по оценке эффективности). Типовое положение о Комиссии прилагается Приложение 4.*

*- Раздел «Содержание» дополнить «Приложение 4. Типовое положение о Комиссии по оценке эффективности. стр. 24».*

*- 4.17. Выплаты или оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в аспирантуре ФИЦ КазНЦ РАН, и оплата труда официальных оппонентов при защите диссертаций на соискание ученых степеней доктора или кандидата наук, производится по ставкам почасовой оплаты, утвержденным приказом по ФИЦ КазНЦ РАН.*

*Трудозатраты работников, привлекаемых к образовательному процессу, рассчитываются в соответствии с Положением о нормах учебной нагрузки и об установлении норм времени по видам контактной работы, выполняемой научно-педагогическими работниками в ФИЦ КазНЦ РАН. Оплата производится за счет средств для обеспечения реализации государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и/или договоров об оказании платных образовательных услуг.*

*Трудозатраты официальных оппонентов при оппонировании ими диссертации составляют: на соискание ученой степени доктора наук – 5 часов, и на соискание ученой степени кандидата наук – 3 часа.*

*Оплата трудозатрат официальных оппонентов производится на основании заключаемых договоров гражданско-правового характера за счет средств от иной приносящей доход деятельности.»*

*пункт 4.16. считать пунктом 4.18.*

*пункт 4.17. считать пунктом 4.19.*

Приложение № 1 к Положению п.6 Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н 4 квалификационный уровень изложить в следующей редакции:

4 квалификационный уровень	Редактор I категории, научный редактор	1	17 750
	Ведущий научный редактор	1,23944	22 000

2. Начальнику правового отдела внести соответствующие изменения в Положение.

3. Начальнику отдела информационных технологий обеспечить размещение настоящего Приказа и Положения с изменениями на сайте ФИЦ КазНЦ РАН.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание: служебная записка начальника отдела аспирантуры Торопчиной А.В. от 08.06.2021;  
служебная записка начальника планово-экономического отдела Сарай М.Ф. от 11.06.2021

СОГЛАСОВАНО:

Помощник директора  
по социальным вопросам



*Л.Г. Шарпова* Л.Г. Шарпова

И.о. директора

А.А. Калачев

Исп. Саяхетдинова Е.А.

Типовое положение  
о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников  
ФИЦ КазНЦ РАН

1. Типовое положение о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН (обособленных структурных подразделений) (далее - Положение) и распространяется на структурные подразделения ФИЦ КазНЦ РАН, в том числе обособленные структурные подразделения (далее - Подразделения).

2. Комиссия по оценке эффективности работы научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН (далее - Комиссия), создается в Подразделениях с целью определения критериев и показателей оценки эффективности работы научных сотрудников своих Подразделений по следующим должностям: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

3. Комиссия Подразделения действует на основании Положения, утвержденного руководителем Подразделения и согласованного со своим Ученым советом Подразделения.

4. Состав комиссии избирается Ученым советом Подразделения, при этом в ее состав входят заместитель руководителя по научной работе Подразделения, ученый секретарь, представитель профкома, председатель СМУ.

5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

6. Решения Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у ответственных лиц. Решения на заседании Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

7. Решения Комиссии являются основанием для установления стимулирующей надбавки научным сотрудникам, в соответствии с Положением об оплате труда ФИЦ КазНЦ РАН.

8. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности научных сотрудников Подразделений могут пересматриваться ежегодно по предложению Комиссии соответствующего Подразделения.

---