

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Федеральный исследовательский центр
«Казанский научный центр Российской академии наук»
(ФИЦ КазНЦ РАН)

ПРИКАЗ

14.06.2021

№ 224

г. Казань

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В связи с необходимостью внесения изменений в Положение об оплате труда работников ФИЦ КазНЦ РАН, утвержденного приказом от 29.01.2021 № 52 (далее – Положение об оплате труда), в части выплат за руководство аспирантами и официальным оппонентам диссертаций

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить следующие изменения в Положение об оплате труда (далее – Положение):

- Пункт 4.7.2. абзац 14 изложить в следующей редакции:

« - руководство аспирантами ФИЦ КазНЦ РАН. Выплата за руководство аспирантами производится в соответствии с п. 4.16. Положения.»

Раздел 4 дополнить пунктами следующего содержания:

«4.16. Выплата за руководство аспирантами производится из расчета 50 часов в год за руководство аспирантом очной формы обучения.»

Выплата за руководство аспирантами в ФИЦ КазНЦ РАН устанавливается на основании приказа о назначении научного руководителя и производится до даты отчисления аспиранта.

Выплата за руководство аспирантом не производится на время каникул, академического отпуска аспиранта, при направлении его на стажировку в другие организации.

Выплата производится за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнения работ) в части государственной услуги «Реализация образовательных программ высшего образования-программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре».

Выплата за руководство аспирантами очной формы обучения включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.

Выплата за руководство аспирантами, принятыми на платной основе осуществляется за счет средств от оказания платных услуг.»

- Пункт 4.7.2. дополнить пунктом 4.7.2.1. следующего содержания:

Критерии и показатели эффективности работы научных сотрудников устанавливаются на Комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН/ОСП (далее – Комиссия по оценке эффективности). Типовое положение о Комиссии прилагается Приложение 4.

- Раздел «Содержание» дополнить «Приложение 4. Типовое положение о Комиссии по оценке эффективности. стр. 24».

- 4.17. Выплаты или оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в аспирантуре ФИЦ КазНЦ РАН, и оплата труда официальных оппонентов при защите диссертаций на соискание ученых степеней доктора или кандидата наук, производится по ставкам почасовой оплаты, утвержденным приказом по ФИЦ КазНЦ РАН.

Трудозатраты работников, привлекаемых к образовательному процессу, рассчитываются в соответствии с Положением о нормах учебной нагрузки и об установлении норм времени по видам контактной работы, выполняемой научно-педагогическими работниками в ФИЦ КазНЦ РАН. Оплата производится за счет средств для обеспечения реализации государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и/или договоров об оказании платных образовательных услуг.

Трудозатраты официальных оппонентов при оппонировании ими диссертации составляют: на соискание ученой степени доктора наук – 5 часов, и на соискание ученой степени кандидата наук – 3 часа.

Оплата трудозатрат официальных оппонентов производится на основании заключаемых договоров гражданско-правового характера за счет средств от иной приносящей доход деятельности.»

пункт 4.16. считать пунктом 4.18.

пункт 4.17. считать пунктом 4.19.

Приложение № 1 к Положению п.6 Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н 4 квалификационный уровень изложить в следующей редакции:

4 квалификационный уровень	Редактор I категории, научный редактор	1	17 750
	Ведущий научный редактор	1,23944	22 000

2. Начальнику правового отдела внести соответствующие изменения в Положение.

Типовое положение
о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников
ФИЦ КазНЦ РАН

1. Типовое положение о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН (обособленных структурных подразделений) (далее - Положение) и распространяется на структурные подразделения ФИЦ КазНЦ РАН, в том числе обособленные структурные подразделения (далее - Подразделения).

2. Комиссия по оценке эффективности работы научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН (далее - Комиссия), создается в Подразделениях с целью определения критериев и показателей оценки эффективности работы научных сотрудников своих Подразделений по следующим должностям: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

3. Комиссия Подразделения действует на основании Положения, утвержденного руководителем Подразделения и согласованного со своим Ученым советом Подразделения.

4. Состав комиссии избирается Ученым советом Подразделения, при этом в ее состав входят заместитель руководителя по научной работе Подразделения, ученый секретарь, представитель профкома, председатель СМУ.

5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

6. Решения Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у ответственных лиц. Решения на заседании Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

7. Решения Комиссии являются основанием для установления стимулирующей надбавки научным сотрудникам, в соответствии с Положением об оплате труда ФИЦ КазНЦ РАН.

8. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности научных сотрудников Подразделений могут пересматриваться ежегодно по предложению Комиссии соответствующего Подразделения.
