

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Федеральный исследовательский центр
«Казанский научный центр Российской академии наук»
(ФИЦ КазНЦ РАН)**

ПРИКАЗ

05.03.2022

№ 73

г. Казань

*Об объявлении конкурса на замещение
должностей научных работников*

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядку проведения указанного конкурса» (далее - Приказ № 937), и в соответствии с приказом директора ФИЦ КазНЦ РАН от 28 декабря 2017 г. N 52 «Об утверждении положения о порядке проведения конкурса в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Федеральный исследовательский центр «Казанский научный центр Российской академии наук» (далее – Положение о конкурсе)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФИЦ КазНЦ РАН
 - в лаборатории инфекционных заболеваний растений Отделе клеточной сигнализации КИББ – ОСП ФИЦ КазНЦ РАН:
 - младший научный сотрудник, без степени – 0,4 шт. ед. (должностной оклад 23 800 р./мес.)
 - младший научный сотрудник, без степени – 0,5 шт. ед. (должностной оклад 23 800 р./мес.)
2. Установить срок проведения конкурса 13 мая 2022 г. Местом проведения конкурса определить ФИЦ КазНЦ РАН по адресу: город Казань, улица Лобачевского, дом 2/31.
3. Для участия в конкурсе на замещение должностей младших научных сотрудников и инженера-исследователя претенденты в срок до 28 апреля 2022 г. представляют секретарю конкурсной комиссии заявление на имя председателя конкурсной комиссии (Приложение 1 к Положению о конкурсе) о допуске к участию в конкурсе с приложениями в соответствии с п. 2.7.3. Положения о конкурсе.

4. Главному ученому секретарю ФИЦ КазНЦ РАН Зиганшиной С.А. разместить объявление о конкурсе на официальном сайте ФИЦ КазНЦ РАН в разделе «Конкурсы и вакансии» в срок до 13 марта 2022 г.
5. Начальнику отдела по работе с персоналом обеспечить заключение с победителями конкурса срочных трудовых договоров в установленном порядке на срок до 5 лет. Срочный трудовой договор должен быть заключен в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией.
6. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Калачев

Исп. Зиганшина С.А.
Тел.231-90-08