

УЗ 16-06-283 (в)
СОГЛАСОВАНО
Зер. инспектор Селезнева А.О.
«16» июля 2023 г.

**Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный
исследовательский центр «Казанский научный центр Российской академии наук»
от 30 мая 2018 г.
о продлении срока его действия**

г. Казань

30.05.2023 г.

Работодатель в лице его представителя Директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Казанский научный центр Российской академии наук» (сокращенное наименование – ФИЦ КазНЦ РАН) Калачева Алексея Алексеевича, действующего на основании Устава и Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21.07.2021 г. №10-3/336п-О, с одной стороны, и работники в лице представителя Председателя Объединенного представительного органа работников ФИЦ КазНЦ РАН Сибгатуллина Тимура Анваровича, действующего на основании Положения об Объединенном представительном органе работников ФИЦ КазНЦ РАН, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора от 30 мая 2018 г., заключили настоящее дополнительное соглашение на основании протокола №4 заседания Комиссии по ведению коллективных переговоров ФИЦ КазНЦ РАН от 30.05.2023 о нижеследующем:

1. В связи с истечением 30 мая 2023 г. срока действия Коллективного договора от 30 мая 2018 г. стороны согласились продлить его действие на срок один год до 30 мая 2024 г.

2. Изложить п. 1.5 в редакции:

«Договор принимается Конференцией трудового коллектива ФИЦ КазНЦ РАН (далее – КТК) и распространяется на всех без исключения Работников, имеющих трудовой договор с Центром. В обособленных структурных подразделениях в установленном порядке могут заключаться отдельные коллективные договоры, условия которых не могут ухудшать положение Работников по сравнению с данным Договором.

Финансовые обязательства Работодателя, вытекающие из коллективных договоров обособленных структурных подразделений, определяются и ограничиваются бюджетом обособленных структурных подразделений. Другие обязательства Работодателя и Работников, установленные коллективным договором обособленных структурных подразделений, не ухудшающие положение Работников по сравнению с коллективным договором ФИЦ КазНЦ РАН, признаются сторонами коллективного договора обособленных структурных подразделений в полном объеме. Источник финансирования определяется в соответствии с законодательством.».

3. Изложить п. 2.2.3 в редакции:

«учет мнения представительного органа работников ФИЦ КазНЦ РАН, Профсоюза в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим договором.».

4. Изложить абзац п. 2.2.5 в редакции:

«Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) ликвидация Организации с численностью работающих 15 и более человек;
 - б) сокращение численности или штата работников Организации в количестве:
20 и более человек в течение 30 календарных дней;
60 и более человек в течение 60 календарных дней;
100 и более человек в течение 90 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.».

5. Изложить п. 3.2.2 в редакции:

«Преимущественным правом оставления на работе при сокращении штата или численности, наряду с предусмотренным законодательством категориями Работников, обладают:

- лица, которым до пенсионного возраста остается менее 5 лет;
- не допускается увольнение двух и более Работников из одной семьи одновременно;
- лица, являющиеся единственным кормильцем в семье с несовершеннолетним ребёнком.».

6. Изложить п.6.2 в редакции:

«Ответственность за состояние условий и охраны труда, радиационной, противопожарной и экологической безопасности несет Работодатель, который обеспечивает соответствие реальных условий труда условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства РФ, нормативных актов Правительства РФ и учредителя, а также правилам и инструкциям по охране труда, радиационной безопасности, правилам противопожарного режима, установленным в Центре.».

7. Изложить п. 6.5.2 в редакции:

«Для обеспечения мероприятий по охране труда планировать необходимые средства в смете расходов ФИЦ КазНЦ РАН и обособленных структурных подразделениях (далее – ОСП), в том числе на проведение производственного контроля на рабочих местах, специальной оценки условий труда (СОУТ). Объем выделяемых средств и сроки выполнения мероприятий по охране труда фиксировать в принимаемых один раз в год соглашениях, утверждаемых Работодателем и Профсоюзом, в том числе на СОУТ, на мероприятия, предусмотренные п. 6.5.9 Коллективного договора и соглашениями по охране труда.».

8. Изложить первое предложение п. 6.5.5 в редакции:

«Организовывать периодическое обучение и проверку знаний по охране труда, радиационной, противопожарной безопасности руководителей и Работников.».

9. Изложить п. 8.6.2 в редакции:

«содействовать получению заслуженными Работниками в соответствии с законодательством звания «Ветеран труда» и ведомственных наград учредителя (благодарность, почетная грамота и знак отличия и др.) и других наград, связанных с профессиональной деятельностью, выполняемой работниками в Центре. Выдвижение на награды проводить по результатам работы Комиссий по наградам обособленных структурных подразделений и Центра.».

10. Изложить п. 8.8.1 в редакции:

«при наличии финансовой возможности за счет приносящей доход деятельности выплачивать вознаграждение сотрудникам – юбилярам 50 и далее кратные пяти годам в размере 15 % от должностного оклада по основному занимаемой должности.».

11. Изложить п. 8.8.2 в редакции:

«при наличии финансовой возможности за счет приносящей доход деятельности в случае увольнения в связи с достижением пенсионного возраста за безупречный и добросовестный труд в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждении производит единовременные выплаты:

5 - 10 лет - 1 МРОТ

10 - 20 лет - 2 МРОТ

20 и выше лет - 3 МРОТ.».

12. Изложить п. 8.8.5 в редакции:

«производить выплату при наличии средств чистой прибыли обособленных структурных подразделений материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилого человека, ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла по согласованию с Профсоюзом, а также работникам при рождении ребенка, вступлению в брак, смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена).».

13. Дополнить раздел 6 Коллективного договора п. 6.7 следующего содержания:

«Режим и продолжительность рабочего времени в полевых условиях, в том числе при воздействии высоких температур, устанавливаются с учетом требований законодательства.».

14. Дополнить раздел 6 Коллективного договора п. 6.8 следующего содержания:
«Работодатель обязуется соблюдать требования законодательства в части создания медицинских пунктов в организации.».
15. Дополнить раздел 8 Коллективного договора п. 8.10 следующего содержания:
«Работодатель (при наличии финансовой возможности от приносящей доход деятельности) и Профсоюз выделяют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.».
16. Дополнить раздел 3 Коллективного договора п. 3.3 следующего содержания:
«Работодатель создает комиссию по трудовым спорам.».
17. Дополнить раздел 3 Коллективного договора п. 3.4 следующего содержания:
«Работодатель размещает действующую типовую форму трудового договора на официальном сайте ФИЦ КазНЦ РАН.».
18. Дополнить раздел 6 Коллективного договора п. 6.9 следующего содержания:
«Работодатель обязуется соблюдать требования законодательства в части создания санитарно-бытового обслуживания в организации, включая организацию мест для приема пищи.».
19. Заменить по тексту Коллективного договора в пунктах 4.2.6, 5.2.1, 5.6.1, 5.6.2, 5.6.3, 5.7 слова «Профсоюз» словами «представительный орган работников».
20. Дополнить раздел 8 Коллективного договора п. 8.11 следующего содержания:
«Стороны будут способствовать сохранению за пенсионерами права на санаторно-курортное обслуживание в санаториях, подведомственных Минобрнауки России.».
21. Дополнить раздел 8 Коллективного договора п. 8.12 следующего содержания:
«Учредить Почётное звание «Ветеран КазНЦ», порядок, условия присвоения звания, права и льготы награждённых лиц утвердить соответствующим Положением.».
22. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
23. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 годы.
24. Соглашение подписано с протоколом разногласий (приложением № 1), являющимся неотъемлемой частью данного соглашения.

Представитель Работодателя Директор ФИЦ КазНЦ РАН	Представитель Работников
 _____/Калачев А.А./  «30» <u>мая</u> 2023 г.	 _____/Сибгатуллин Т.А./ «30» <u>мая</u> 2023 г.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению № 3
к Коллективному договору ФИЦ КазНЦ РАН
2018-2021 г.г.

Протокол разногласий №1
к дополнительному соглашению № 3 к Коллективному договору ФИЦ КазНЦ РАН 2018-2021 г.г.




Пункты КД	Пункты коллективного договора в действующей редакции	Предложения по внесению изменений (текст, пункт коллективного договора) от представителей работников	Предложения по внесению изменений (текст, пункт коллективного договора) от представителей работодателей
2.2.6	К основным формам участия Работников в управлении Центра относятся: 2.2.6. участие представителей выборных профсоюзных органов в работе конкурсных комиссий, аттестационных комиссий в соответствии с действующим законодательством;	Изложить 2.2.6 в редакции: «участие представителей выборных профсоюзных органов в составе конкурсных комиссий, в составе аттестационных комиссий в соответствии с действующим законодательством и настоящим договором.»	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
5.2.2	Стороны договорились: 5.2.2. доводить до сведения Профсоюза предложения Работодателя по изменению нормативной базы в области финансово-экономической деятельности ФИЦ КазНЦ РАН	Изложить пункт 5.2.2 в редакции: «доводить до сведения Профсоюза и Ученого Совета одновременно предложения Работодателя по изменениям структуры ФИЦ КазНЦ РАН и локальной нормативной базы в области финансово-экономической деятельности»	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
8.4.2	Стороны договорились совместно способствовать организации и проведению культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работы, с этой целью Работодатель: 8.4.2. выделяет помещения, транспорт и оборудование, необходимые для проведения культурно-массовых мероприятий, а также при похоронах работников;	Изложить п. 8.4.2 в редакции: «выделяет помещения, транспорт и оборудование, необходимые для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также при похоронах работников. При возможности предоставляет транспорт при переездах или свадбах работников на возмездной основе».	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить

8.6.5	Стороны договорились: 8.6.5. в случае гибели Работника на производстве возмещать расходы на погребение и выплачивать членам семьи погибшего предусмотренные законом компенсации, расходы.	Изложить п. 8.6.5 в редакции: «в случае гибели Работника на производстве возмещать расходы на погребение и выплачивать членам семьи погибшего предусмотренные законом компенсации, а также единовременную выплату в размере не менее 10 МРОТ».	Изложить в редакции: «8.6.5. в случае гибели Работника на производстве возмещать расходы на погребение и выплачивать членам семьи погибшего предусмотренные законом компенсации, а также произвести единовременную выплату в размере 10 МРОТ при наличии финансовой возможности за счет приносящей доход деятельности».
9.5.2	Стороны договорились о том, что: 9.5.2. В соответствии со статьёй 377 ТК РФ установить доплату неосвобождённому руководителю органа (в размере 50% от должностного оклада (для каждой профсоюзной организации Центра).	В соответствии со статьёй 377 ТК РФ установить доплату неосвобождённому руководителю выборного профсоюзного органа (в размере 50% от должностного оклада (для каждой профсоюзной организации Центра).	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
новый п. 1		Приложение к КД, «Положение об оплате труда работников ФИЦ КазНЦ РАН», раздел 4.12. «Стимулирующие выплаты работникам, занятым сельскохозяйственной деятельностью» в части выплаты авторских вознаграждений авторам селекционных достижений.	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
новый п. 13		Положение о комиссии ФИЦ или ОСП ФИЦ КазНЦ РАН по установлению стимулирующих выплат научным работникам <i>«Типовое положение О комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников»</i> Включить «Типовое положение о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников» в редакции от 15.02.2018г. в виде приложения к «Положению об оплате труда» (ранее оно входило в) или в виде приложения к Коллективному договору со	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить

		<p>следующим дополнением: «Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников и Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат ОСП согласовываются с Учёным советом и Первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) структурного подразделения/ОСП».</p>	
новый п. 14		<p>Дополнить п.5.2 Коллективного договора пунктом 5.2.3 «Стороны договорились проводить обсуждение вопросов и принимать совместное решение о распределении расходов за счет экономии фонда оплаты труда Работников из бюджетных источников, включая расходы на выплаты стимулирующих надбавок Работникам научных подразделений, Работникам служб, премирование по итогам года, по результатам научных конкурсов, выплаты ветеранам и другие выплаты, предусмотренные Договором.».</p>	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
новый п. 16		<p>Дополнить п. 8.3 Коллективного договора абзацем: «8.3.3. Стороны договорились принимать меры по улучшению жилищных условий Работников, для этого: принимать решения о покупке жилья для Работников за счёт средств, выделенных на эти цели, и собственных средств на основании согласованного решения Работодателя и Профсоюза».</p>	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить
новый п. 17		<p>Дополнить п. 8.6 Коллективного договора абзацем: «8.6.7. Стороны Договора способствуют развитию инфраструктуры (социального жилья, детсадов, школ) для сотрудников. В случае массового изменения по инициативе работодателя фактического места работы работников Центра работодатель обязуется:</p>	Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить

		<p>- предусмотреть наличие необходимой социальной инфраструктуры в непосредственной близости с новым фактическим местом работы, включая достаточное количество служебных квартир и социального жилья, бюджетных мест в детском саду и школе для детей сотрудников;</p> <p>- обеспечить регулярный служебный транспорт (по согласованию с профсоюзом) либо компенсировать дополнительные транспортные расходы работников, возникающие в связи со сменой фактического места работы. Запланировать закупку автобуса на ~30 чел</p>	
<p>новый п. 18</p>		<p>Дополнить пункт 2.2.5 Коллективного договора абзацем: «При сокращении предоставить на согласование с представительным органом работников проект нового штатного расписания с информацией об основаниях, в т.ч. социально-экономических, его изменения, список сокращаемых должностей и предложений с перечнем соответствующих вакансий и вариантов трудоустройства.»</p>	<p>Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить</p>
<p>новый п. 20</p>		<p>Предусмотреть условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы</p>	<p>Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить</p>
<p>новый п. 22</p>		<p>Дополнить раздел 2 Коллективного договора пунктом 2.5 следующего содержания: «2.5. Стороны договорились: 2.5.1. Передавать в Профком финансовые отчёты ФИЦ КазНЦ РАН перед Учёным советом не позднее чем за три дня до рассмотрения их на Учёном совете. Данная информация публикуется на сайте Института не позднее чем за три дня до рассмотрения их на Учёном совете.»</p>	<p>Оставить коллективный договор в прежней редакции, предложения по внесению изменений отклонить</p>

	<p>2.5.2. Проекты смет расходов на собственные средства согласовываются с профкомом.</p> <p>2.5.3. Работодатель информирует профком о фактическом расходовании по данным сметам в июне и декабре месяца.</p> <p>2.5.4. Согласовывать с Профкомом положения о премировании работников научных и вспомогательных подразделений, регламент деятельности служб ФИЦ, в части, касающейся условий и оплаты труда работников, а также вопросов социального обслуживания работников Института;</p> <p>2.5.5. Согласовывать с Профкомом сдачу в аренду помещений.»</p>	
--	---	--

<p>Представитель Работодателя Директор ФИЦ КазНЦ РАН</p> <p> /Калачев А.А./</p> <p>«30» <u>мая</u> 2023 г.</p> 	<p>Представитель Работников</p> <p> /Сибгатуллин Т.А./</p> <p>«30» <u>мая</u> 2023 г.</p>
---	---

ПРОШЕНО, ПРОДУМЕРОВАНО

(Александр) ЛИСТОВ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮРО
НАЦИОНАЛЬНЫХ
Исследования
и Деятельности
2014 г.

ДЕПТО
дела протокола

